

2027年度 公開型

新入社員研修

入社から2年目まで、
成長の段階に合わせて支援します。

人事・育成担当者・上司が連携し、
新人の自律と現場での活躍を育てるプログラムです。

1名から参加可能



2027 SCHEDULE

開催日程

新入社員向けコース

コース	日程	開催場所
新入社員基本能力体得コース(3日)	2027年4月5日(月)～7日(水)	東京・大阪・名古屋
社員基本アドバンス①(1年目・2日)	2027年10月21日(木)～22日(金)	オンライン
社員基本アドバンス②(1年目・1日)	2028年3月17日(金)	オンライン
社員基本アドバンス③(2年目・1日)	2028年7月21日(金)	オンライン

育成担当者向け OJTリーダーコース

新人受入前コース(1日)	2027年4月16日(金)	オンライン
新人受入後コース(1日)	2027年10月14日(木)	オンライン

育成計画に合わせてコースを選択

基本コース単独でも、受入前後のOJTリーダー研修や2年目までのフォローを含めた組み合わせでもご利用いただけます。

FROM PRE-ONBOARDING TO YEAR TWO

5つのステップで、学びを現場の成長へ

新人本人の成長と、受け入れる職場の支援をつなぎ、実践と振り返りを重ねます。

01	入社前 迎え入れる準備	OJTリーダーコース 受入前・4月
02	入社直後 社会人・企業人の基本を身につける	新入社員基本能力 体得コース・4月
03	入社半年頃 現場の課題を整理し、成果につなげる	社員基本アドバンス① 10月／OJTリーダー受入後
04	1年目の終わり 1年間を振り返り、強みを確認する	社員基本アドバンス② 3月
05	2年目 周囲に働きかけ、次の目標へ進む	社員基本アドバンス③ 7月

企業人として大切にしたい5つの意識

I 職業人	地道に努力し、まずやってみる	II 自己実現	能力や個性を発揮する
III 貢献・報酬	知識を成果につなげる	IV 組織活動	規則を守り、密に連絡する
V 人間関係	相手を尊重し、礼儀を大切にする		

NEW EMPLOYEE COURSES

研修内容

新入社員基本能力体得コース

3日間

企業人としての基本的な考え方と行動を身につけ、成長の壁を乗り越える自己責任意識を高めます。

企業・仕事・組織の基本を理解

ビジネスマナーを練習し、自信につなげる

自分の考え方と行動を見つめ直す

DAY 1

企業人としての基本

仕事と私生活の結びつき
企業・組織とは何か
個人の責任と自己理解

DAY 2

行動の基本を学ぶ

応対・情報伝達
訪問・電話応対
職場での行動練習

DAY 3

現場での実践へ

受付応対・電話の話し方
メール・SNSの留意点
実行項目と決意をまとめる

社員基本アドバンストコース

現場での経験を持ち寄り、半年・1年・2年目の節目に成長を確かめます。

① 半年後

10月・2日間

職場での信頼関係づくり
自らを成長させる考え方
成果を出す行動
半年の経験と壁を振り返る
次の目標と決意

② 1年目の振り返り

3月・1日間

1年間の経験を振り返る
自分の強みを言語化
組織の力を引き出す
成果につなげる視点
2年目の実行計画

③ 2年目

7月・1日間

夢・志・目標への歩みを検証
周囲への感謝を確認
成長し続ける基盤を固める
高い目標への挑戦
修了・卒新人式

学びを現場の行動につなげる

経験を振り返る → 強みと課題をつかむ → 次の実行計画をつくる

全コース 9:00～17:00 ※昼食は各自でご用意ください。

SUPPORT & FEES

育成サポートと受講料金

新入社員と育成担当者の双方を支援するコース・ツールをご用意しています。

新人受け入れ前コース

4月開催／1日

新人と共に成長するために

OJTリーダーの役割／新人育成のステップ
新人との対話・「教える」スキル／実行項目

新人受け入れ後コース

10月開催／1日

現状を振り返り、残り半年の育成を考える

新人の意識変化と対策／自律・自立を促す指導
育成課題の整理／今後のアクションプラン

研修後の実践を支えるツール

自己成長ハンドブック

毎週の学びを振り返り、内省と上司・OJTリーダーとの対話を促します。

実践サポート(LMS)

事前課題や研修後の振り返りをWebで実施。受講記録やOJT進捗を共有します。

オプション

AIを活用した実践・振り返りサポート

AIロープレで対話練習、AI面談で研修後の実践を振り返るなど、育成計画に合わせてご相談いただけます。

受講料金(1名あたり・税抜)

コースごとの料金

【1】基本能力体得(3日)	60,000円
【2】アドバンス①(2日)	40,000円
【3】アドバンス②(1日)	30,000円
【4】アドバンス③(1日)	30,000円
【5】OJT受け入れ前(1日)	60,000円
【6】OJT受け入れ後(1日)	60,000円
【7】自己成長ハンドブック(LMS付)	20,000円

全7コース合計 300,000円

※基本能力体得コースは申込時期により料金が変わります。
「or」はどちらか一方。セットは実施月ごとの分割請求です。

セット料金の例

全コース【1】～【7】	240,000円	20%引
新人＋育成担当【1】～【6】	252,000円	10%引
新入社員セット①【1】～【4】	144,000円	10%引
新入社員セット②【1】【2】＋【3】or【4】	117,000円	10%引
新入社員セット③【1】【2】	90,000円	10%引
フォローセット①【2】～【4】	90,000円	10%引
フォローセット②【2】＋【3】or【4】	63,000円	10%引
育成担当セット【5】【6】	108,000円	10%引

お問い合わせ・お申込み 株式会社ジェック 公開コース

j.koukai@jecc-net.co.jp | www.jecc-net.co.jp