

戦略を、 成果を生み出す 組織の**行動**へ

AX組織変革コンサルティング



株式会社ジェック

JECC Company Profile

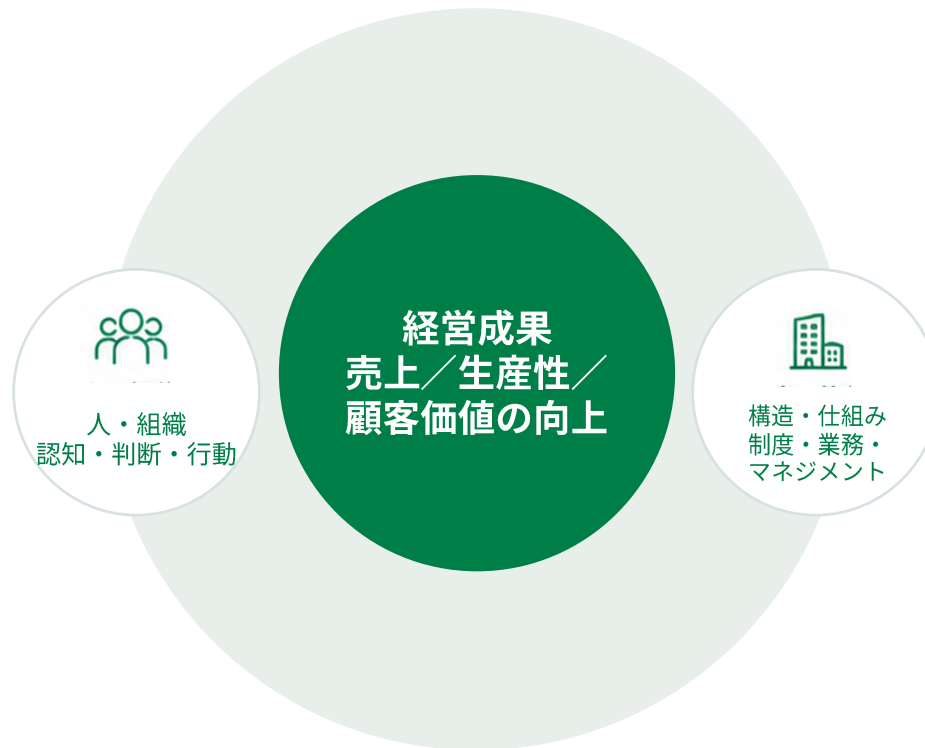


1. ジェックとは

戦略を、人と組織の**行動**へ実装する組織変革パートナー

$$\text{AX組織変革} = \text{AI} \times \text{戦略実装}$$

ジェックは、経営課題に対して、**戦略・制度・業務・マネジメント**と、**人・組織の認知・行動**を**一体で変革し**、**売上・生産性・顧客価値などの経営成果につながる組織変革コンサルティング会社**です。



**人と組織が直面する課題に向き合い、
経営成果につながる変化を、共につくる。**



経営戦略と人材・組織をつなぐ

経営・事業戦略を実現するために、必要な組織能力、人材、役割、行動を明確にする。



管理職・現場の行動変化を支援

戦略や制度をつくって終わるのではなく、管理職・現場が実際に行動できる状態まで支援する。



構造と人を一体で変える

制度・業務・マネジメントなどの「構造・仕組み」と、人や集団の「認知・判断・行動」の両方を扱う。



AIを活用し、変革の実行／定着

AIを、現状把握、対話、反復練習、フィードバック、効果検証などに活用し、変革の速度と持続性を高める。

2. 会社概要・実績

60年以上、人と組織の変化に向き合ってきた実践知

1964年の創業以来、人と組織の行動変容を通じて、企業の発展と顧客価値の向上を支援してきました。

数字で見るジェック

創業	人と組織の 変革を支援	累計 支援実績	上場企業への 支援実績
1964	60 年以上	22,000 社以上	450 社以上

会社概要

会社名	株式会社ジェック
創業	1964年6月
設立	1966年9月
代表者	代表取締役社長 松井 達則
本社	東京
拠点	大阪・名古屋
海外法人	JECC VIETNAM COMPANY LIMITED

主な事業領域

- 01 組織変革コンサルティング
- 02 人材・組織開発
- 03 営業・顧客接点変革
- 04 マネジメント変革
- 05 AIを活用した変革・定着支援

3. 経営が直面している成果未達・停滞

さまざまな施策を進めても、期待した成果に届かない

企業は成果を出すために、採用、育成、制度改革、DX・AI活用など、さまざまな施策に取り組んでいます。

それでも、経営が追っている成果指標が期待した水準に届かないケースは少なくありません。



売上・利益

売上や利益が、計画・期待水準に届かない。



生産性

業務改善や人員配置を見直しても、1人あたりの成果が高まらない。



人材確保

事業成長に必要な人材を、必要なタイミングで確保できない。



離職・定着

採用や制度を改善しても、優秀な人材が定着しない。



エンゲージメント

サーベイや施策を実施しても、主体的な行動や部門連携につながらない。



マネジメント

管理職が多忙で、育成・変革・組織成果の創出に十分な時間を使えない。



AI・DX

ツールを導入しても、一部の活用にとどまり、組織全体の生産性向上につながらない。



人材育成

研修を実施しても、学んだことが現場で使われず、成果につながらない。



こうした成果未達の背景には、個別施策だけでは解けない組織の構造課題があります。

4. なぜ、成果に届かないのか

施策があっても、成果につながる構造がつくられていない

多くの場合、原因は施策の不足ではありません。

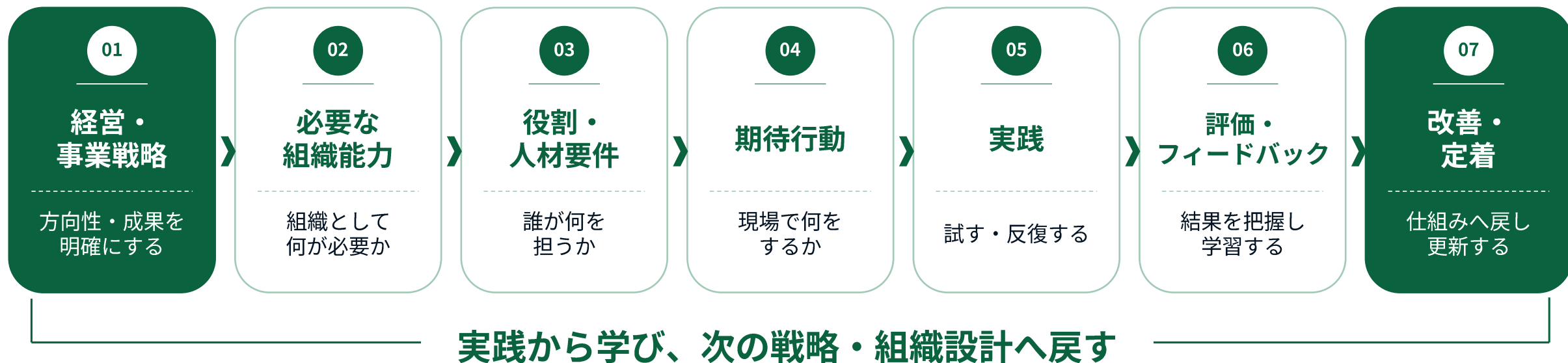
経営成果と施策のつながりが弱く、**現場の判断と行動まで変化が届いていない**ことにあります



成果につなげるには、施策そのものだけでなく、成果を生み出す組織の構造と、人の判断・行動の前提まで扱う必要があります。

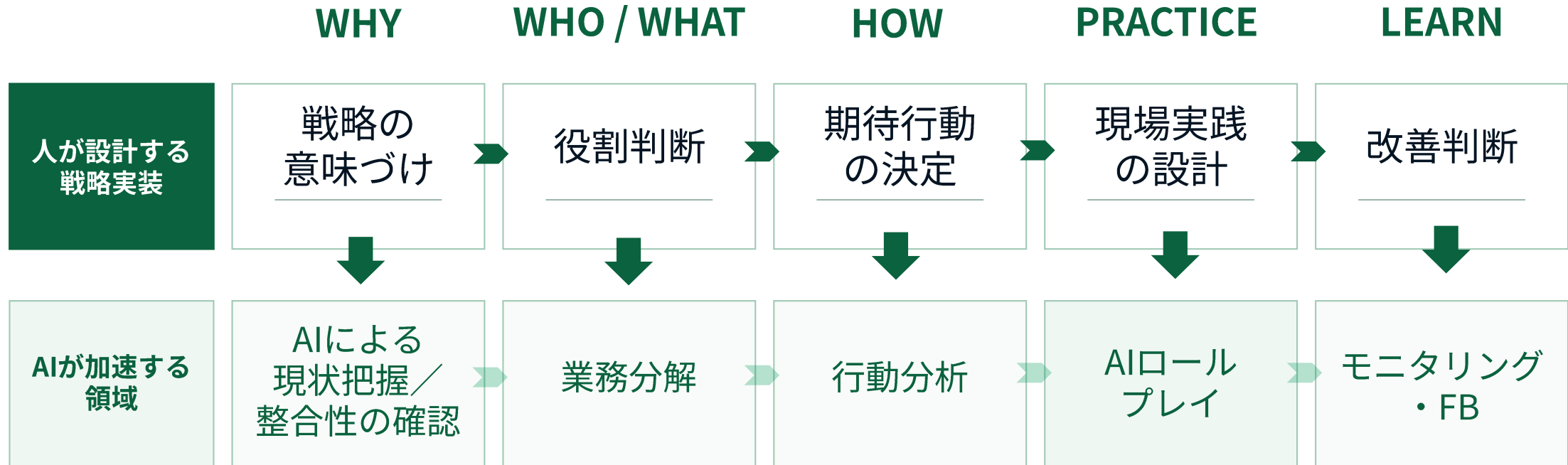
5. ジェックが捉える「戦略実装」

戦略を、組織能力・役割・行動へ翻訳し、実践・改善まで循環させる



ジェックは、戦略をつくるだけでも、人を育てるだけでもありません。
戦略を現場で実践される形まで翻訳し、成果につながるまで循環させる。

6. AIで、戦略実装を加速する



➤➤ AIを意思決定の代替として活用するのではなく、
人が設計した戦略実装の速度・解像度・反復性を高めることで戦略の実装を図ります

7. ジェックが捉える変革の全体像

チェックは、経営成果から必要な組織能力を逆算し、
「**構造・仕組み**」と「**人・集団**」の両面から組織を変革します。

経営成果

売上成長／利益率向上／生産性向上／顧客価値向上／人材確保・定着／エンゲージメント向上／戦略実行力向上／事業変革

必要な組織能力

経営成果を実現するために、組織として必要な能力を定義

戦略実行力／マネジメント力／営業・提案力／顧客価値創造力／組織間連携力／AI活用力／人材育成力／継続改善力

変革
レバー①

構造・仕組み

戦略／組織構造／役割／人事制度／評価／
業務プロセス／マネジメントの仕組み／
データ・AI活用

一体で
変革

変革
レバー②

人・集団

行動理論／集団性格／認知／判断／関係性
／管理職の関わり方／現場行動／組織風土



仕組みを変えるだけでも、人の意識を変えるだけでも、変革は続きません。
両方を一体で変えることで、組織能力を高め、経営成果につなげます。

8. ジェック独自の変革原理

経営理念 行動理論の改革と集団性格の革新で、お役立ちに満ちたより良い社会をつくる

行動理論

個人が物事をどう捉え、どう判断し、行動を選ぶかの前提



- 何を当たり前と思うか
- 何を重要と考えるか
- 何を基準に判断するか
- 自分の役割をどう認識するか

相互に
アップデート

集団性格

組織で共有・強化される暗黙の当たり前

- 通やすさを優先する
- 波風を立てない
- 失敗を避ける
- 部門都合を優先する



メタ認知による変化

個人がメタ認知によって自らの前提に気づき、問い直すことで、新たな行動理論を築き、異なる行動を選択できるようになります。
その行動が新たな経験を生み、周囲との相互作用を通じて、集団性格の変容へと広がっていきます。



チェックは、個人の行動理論と、それを強化する集団性格の双方に働きかけることで、人と組織の持続的な変革を支援します。

9. 戦略実装を支えるAIプロダクト

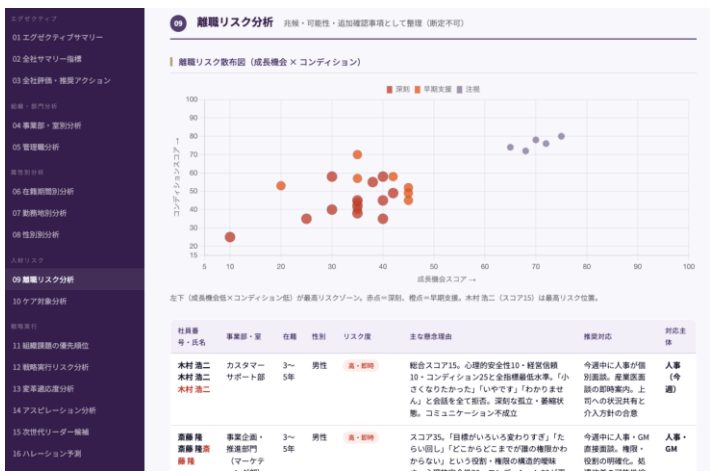
AIロールプレイ



AI面談



AIサーベイ／アセスメント



用途 営業・面談・1on1・マネジメント行動の反復練習

価値 何度も試し、即時フィードバックを受けられる

用途 社員・管理職との対話、現在地把握、課題抽出

価値 一人ひとりの認識・不安・課題を可視化する

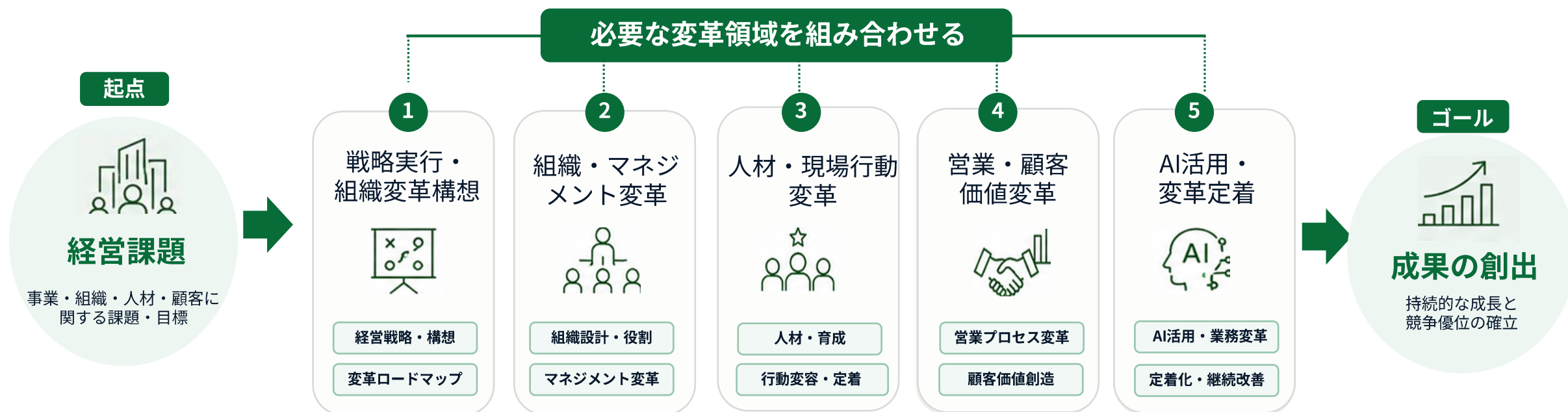
用途 組織状態、行動変化、スキル・習熟度の把握

価値 評価・実践データを改善テーマへつなげる

ジェックは、AIプロダクトを診断・設計・実践・定着のプロセスに組み込み、組織変革の成果につなげています。

10. ジェックの支援領域

ジェックは、既存のサービスを当てはめるのではなく、**経営課題から逆算して、必要な変革**を設計します。



ジェックは、経営課題を起点に、戦略・組織・人材・営業・AIの5つの変革領域を自由に組み合わせ、企業ごとに最適な変革アーキテクチャを設計します。
部分最適ではなく、全体最適を目指すことで、変革の連鎖を生み出し、確実な成果につなげます。

AX組織変革コンサルティング



ジェックHP <https://www.jecc-net.co.jp>



株式会社ジェック 本社：東京都豊島区東池袋3-1-1 サンシャイン60ビル 20階 TEL 03-3986-6365