

どこよりも どこまでも お役立ち。
人が変わる 組織が変わる。

会社名	株式会社ジェック
創 業	1964年6月
設 立	1966年9月
代表者	代表取締役社長 松井 達則
拠 点	本社:東京(池袋)・ 大阪支社 ・ 名古屋営業所
海外法人	JECC VIETNAM COMPANY LIMITED
実 績	ご支援企業数:22,000社以上(上場企業約450社を含む) ※企業数には組織・団体を含みます



<https://www.jecc-net.co.jp>



□東京本社 〒170-6020 東京都豊島区東池袋3-1-1 サンシャイン60ビル20F TEL : 03-3986-6365
□大阪支社 〒532-0003 大阪市淀川区宮原4-1-9 新大阪フロントビル7F TEL : 06-6394-8335
□名古屋営業所 〒460-0003 名古屋市中区錦1-4-25 伏見 I T ビル4F TEL : 052-212-1621

時代の変化に伴うニーズの多様化、DXやAIの進展により、ビジネス環境は大きく変化しています。このような変化の激しい時代こそ自社のミッションに立ち返り、自社だからこそできる「お役立ち」を追求していくことが求められます。

ジェックは各企業様がこれまで以上に顧客や社会に役立つ価値を生み出すための「お役立ち共創のパートナー」として、独創的な人と組織づくりのご支援をいたします。

自分の個性や強みを活かし、お役立ちの使命に燃えて主体的に動く人材づくり、そして常にチャレンジし新たな価値を生み出し続ける組織づくりをお客様と共に実現してまいります。

代表取締役社長 松井達則

経営理念

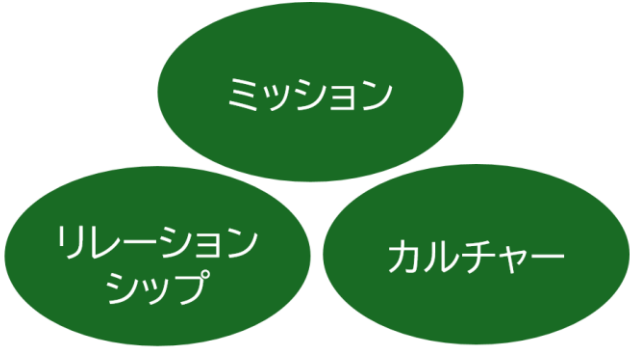
行動理論の改革と集団性格の革新で、お役立ちに満ちたより良い社会をつくる

人が変わる	組織が変わる	どこよりも どこまでも お役立ち
行動理論とは、これまでの経験を通じて心に刻まれた「自分なりの信念」 その人の行動理論が変わると、その人の言動が変わります。さらに、行動理論の変え方が分かると、人は自らの力で成長し続けることができます。	集団性格とは、イノベーションに不可欠な「挑戦・協調・お役立ち」の3つの価値観と行動様式で表す組織文化 組織を変えるには、その組織の「当たり前」の奥にある集団性格を認識し、新たな集団性格に革新することが必要です。	お役立ち道経営とは、「社会をより良くする価値」を共創し続ける経営 「お役に立ちたい」という思いを持った組織同士、人同士が共に手を取り合い、新たな価値を共創することができれば、大きな成果を生み出すことができます。

ジェックは、「お役立ち共創コンサルティング」を通じて、社会課題解決に向けた人づくり組織づくりをご支援します。

1 組織変革のご支援

3つのチェンジで組織変革



新たな時代の新たな戦略実現に向けた組織への変革をご支援します。

まずは組織の**ミッション**を再定義して変革に火をつけます。

そして、顧客及び組織内外との**リレーションシップ**を変化させて実際に変革を起こします。

さらに、**カルチャー**を変化させることで、変革に勢いをつけると共に定着させます。

変革のカベを乗り越えるコンサルティングをデザインし、全力でご支援いたします



2 人材開発のご支援

営業・サービス		＜ジェック 人材開発の特徴＞ ・理念・方針実現のための「人づくり」をご提案 ・診断やヒアリングを通じて、現状を徹底分析 ・お客様の業務内容に踏み込んだカリキュラム ・理屈だけでなく、すぐに使えるノウハウ（はしご理論） ・行動理論改革による、本質的な行動変容 ・「実践」「振り返り」を繰り返し、継続・定着を実現
新人・若手・中堅		
マネジメント・幹部		
キャリアデザイン		
問題解決		

※お客様の課題解決に向けたプログラムをご提案します

3 診断のご支援

見えづらい組織の文化や人の意識を、診断によって可視化します。強みや弱み（課題）、または成長（変化）を客観視することで、さらなる打ち手を明確にします。

文化を変える。未来を変える。

組織文化診断



＜主な診断のご紹介＞

- ・安全文化診断
- ・リーダーの基礎意識診断
- ・メンバー育成意識診断
- ・インテグリティ診断
- ・サービスエンジニア意識診断
- ・商談意識レベル診断
- ・社員基本意識調査