

中堅社員活性化研修案

Just Excellent Core value Creator



担当：岡田一寿
TEL 03-3986-6365
k_okada@jecc-net.co.jp



1. 想定される現場の状況(課題)

Just Excellent Core value Creator

中堅クラスの社員が

- ・一定のレベル、階層で滞留している人が多い
 - ・中堅が若手と同じレベルの業績しか出せない
 - ・依存意識が高く、自律的な行動が少ない
 - ・昇格試験を受けようとしていない
- 等、停滞している

しかし、この層が活躍しないと、
組織も人事も
停滞してしまう。



背景

- ・上にバブル世代が多く、ポスト不足
- ・組織階層のフラット化による中間ポスト削減
- ・失敗を責められる風土、時代環境
- ・「そこそこ意識」の蔓延
(普通に暮らせればいい、無理はしない)

2.現状の対応策と期待されていること

Just Excellent Core value Creator

人事戦略 × 能力強化 × マネジメント

企業が中堅社員に期待すること

- ・後輩育成
- ・業務改善、革新
- ・職場活性化

人事戦略

人事制度での活性化策、カバー策

* 救済策

- ・複線人事で、「スペシャリスト」への道を開く
- ・メンター制度導入

* 組織活性化策

- ・能力評価制度の導入で、中堅社員より若手登用
- ・ダイバーシティの視点から評価制度を多様化

* 情意施策

- ・ビジョンや理念の訴求強化で求心力を向上

マネジメント上の課題

- ・期待値やあるべき姿を認識させていない
- ・業務以外のことを期待していない

本人の課題

- ・将来ビジョンの欠如
- ・積極的な組織への関与不足
- ・強い他律、依存意識

能力強化

教育研修での対応策

プル思考: キャリアビジョンの作成等による成長支援

プッシュ思考: 具体的な現場課題の設定、解決による実績、自身形成支援

3.教育研修案 プル思考案

Just Excellent Core value Creator

理念やビジョンからあるべき姿を考え、そこに向かって何をすべきかを定める

【企業理念とキャリア・アンカーの接点発見編】

前半1日目

- 開講
- はじめに
- このコースの狙い
- グループづくり
- キャリアをデザインするための手法を身に付ける
 - ・カウンセリングの基本
 - ・傾聴のトレーニング

昼食

- オンリーワンの自分を発見しよう
 - ・私のキャリア・アンカー
 - ・自分の可能性を阻害する誤った自分観



夕食

- オンリーワンの自分を発見しよう
 - ・キャリア・アンカーの明確化
 - ・強み発見

前半2日目

- 復習
- キャリア・アンカーの発表ともみこみ会議
 - ・自分の“強み”を見つめ直す
 - ・相互の“強み”を発見しあう
- 「美点凝視会議」

昼食

- 企業理念とキャリア・アンカーの接点を見つける
- 企業理念とキャリア・アンカーの接点の発表
- 次回への課題だし
- 閉講

* 前後半とも、事前課題があります

* 前半と後半で1～2カ月あけていただきます

【キャリア・コンセプトの明確化とキャリア・ビジョン創造編】

後半1日目

- 前回の振り返り
- 個人による気づきの発表
- 企業理念とキャリア・アンカーの接点を見つける(続き)
 - ・キャリア・コンセプトの明確化

昼食

- ・キャリア・コンセプトの発表
- 第一歩行動を踏み出すための中長期ビジョンと計画を策定する

夕食

- ・中長期ビジョン&短期目標の策定

後半2日目

- 復習
- 中長期ビジョンと短期目標の発表ともみこみ会議



昼食

- 短期目標達成のための計画の策定
- 第一歩行動の決意表明
- 閉講



3.教育研修案 プッシュ思考案

Just Excellent Core value Creator

目前の課題からなすべきことを考え、継続的に行動する

【課題設定と計画化編】

前半1日目

- 開講
- はじめに
- このコースの狙い
- グループづくり
- 期待されていることやロールモデルとのギャップを認識する

前半2日目

- 復習
 - 問題解決チャートの発表
- 自律要因に基づいて問題の深掘りを行う
相互指摘で深める
メタ認知力を向上させる

【実行フォローと認識強化編】

後半1日目

- 前回の振り返り
- 実行結果の発表、共有

9:00
12:00
13:00
17:00
18:00
19:00
21:00

昼食

- 意識調査
なすべきことをできていない原因を個々人の心理に求める
⇒行動を理論をメタ認知する会議
- 問題解決チャート説明
問題となる意識や行動を深掘りして解決策を作る

昼食

- 行動計画づくり
目的と評価項目を明確にする
- まとめ
- 閉講



昼食

- 行動の振り返り
うまくいったこと、行かなかったこととその要因を明確にする
特に、うまくいったことの原因を深掘りする
- 再計画化
- まとめと動機づけ

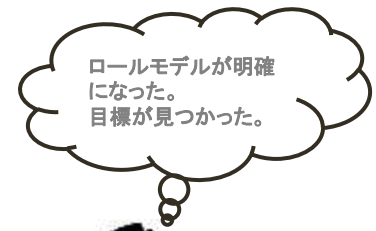
夕食

- 計画化
課題を乗り越えるための行動計画づくり

* 前後半とも、事前課題があります

* 前半と後半で1~2カ月あけていただきます

* 現場での上長フォロー策を展開します



キャリア・アンカー明確化シート

Just Excellent Core value Creator

③ 私のキャリア・アンカー明確化シート ~ 自分のもっとも手放したくない欲求・価値観・能力などは...? ~

作成日 : 年 月 日
氏名 :

1. 「私のキャリアを象徴する”キーワード”」
(「①私のキャリア・アンカー探索シート」&「キャリア・アンカー発見カンゼンシート」から厚かま上げてきたキーワードを記入)

2. < 私のキャリア・アンカー >

8. 【再入力】



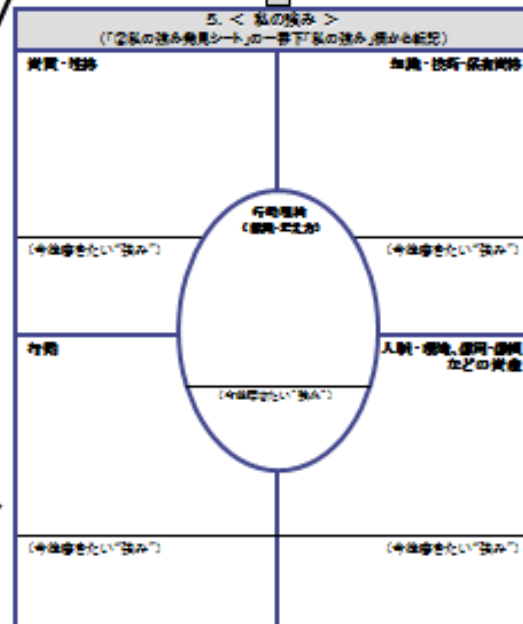
4. 「自分の中の、誰んだ自分観」を気づめ表すと---

その気づめは、何を大切にしたいか?	その気づめは、自分の強み・得意分野に、どう活かせるか?
その気づめは、周囲にどう伝えるか?	その気づめは、自分の得意分野・得意分野にどう活かせるか?
その気づめは、得意分野は何か?	その気づめは、自分は得意分野にどう活かせるか?

7. どちらにも、この”自分”に
関する”正しい”行動価値観
を記入し、記入する

5. 自分に关する”正しい”行動価値観

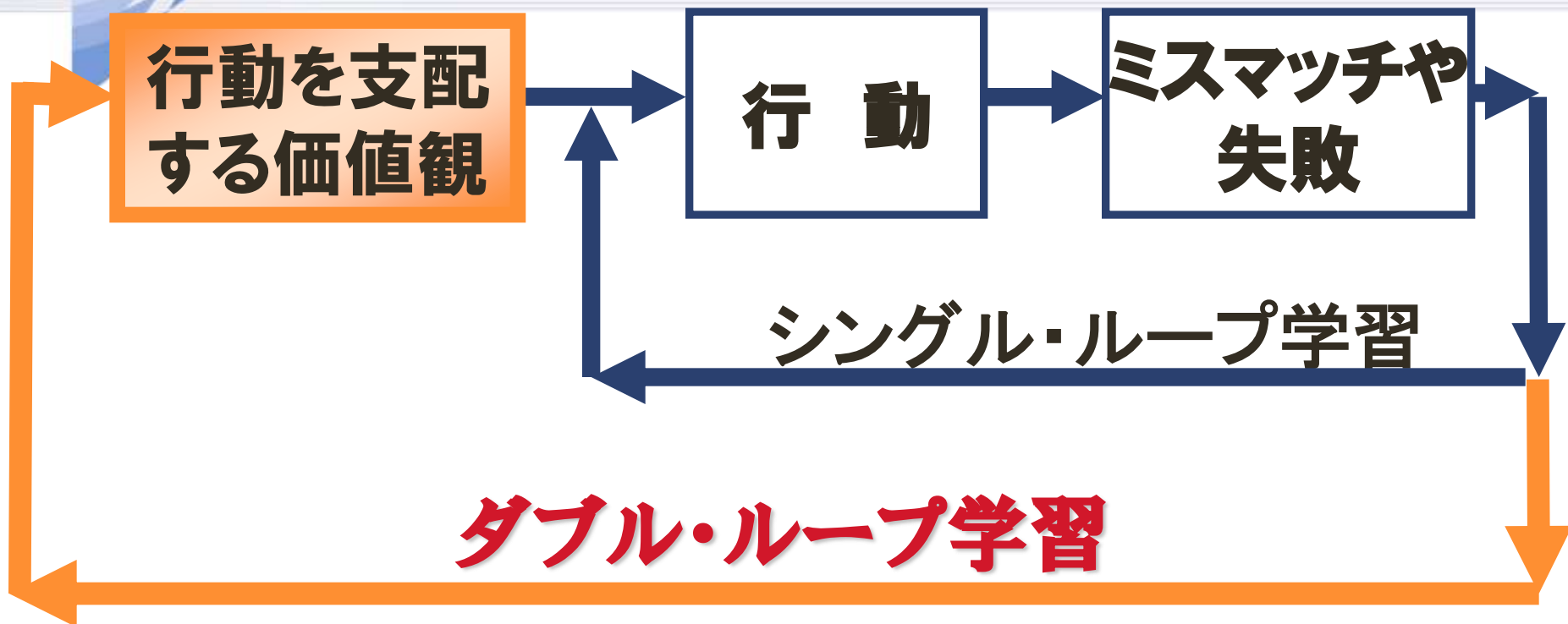
心身のルール	
因果関係	
規	



※コースを通じて、新たに思い出したことがあれば、その都度知照してください。

ダブル・ループ学習

Just Excellent Core value Creator



実際に行動を支配している価値観(=実践理論: theory-in-use)を変えることが**ダブル・ループ学習**である

問題解決ツール

Just Excellent Core value Creator

