

「リーダーの基礎意識確立コース」【K1】

事前課題作成要領

課題①「行動傾向自己診断」

課題②の小冊子をお読みいただいた後、自己チェックを行ってください。

- 狙う成果 ⇒ 知識の習得及びリーダーとしての現状の自分に気づく。



【記入例】

<行動傾向自己診断>

リーダーとして取るべき行動が表記されています。ご自身の行動傾向を振り返り、以下の観点でA、B、Cの評価をしてください。

A: できている B: 大事だと思うがなかなかできない C: 知らなかった D: 該当状況なし

■ マネジメント全般を通じて

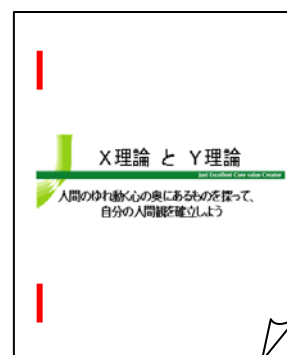
- ・ 「業績を上げ続ける」が行動選択の判断基準となっている
- ・ 戦略、能力、集団性格の観点で打ち手を出している
- ・ 確実に自部門のPDCAを回し続けている
- ・ メンバーのPDCAを回させ続けている

A	(B)	C	D
A	B	(C)	D
(A)	B	C	D
A	(B)	C	D

課題② 小冊子「X理論とY理論」

- ・ 事前に熟読の上、ご受講ください。

お手間かけますが、
1～2ヶ所をホッチキスで止めて
小冊子にしてください。



小冊子「X理論とY理論」「行動傾向自己診断」は、
研修中に使用しますので、各自でプリントアウト・記入後、当日必ずご持参ください。

※なお、研修では、毎日、当日の内容に基づき、「自己成長課題シート」（当日配布）で振り返りを行い、最終日に今後の課題設定を行います。

- 狙う成果 ⇒ 知識として持っていることを深掘りし、自分の行動を検証、変革課題を発見し、自己変革する決意を固める。